

Aflønningsrapport

2022



Indledning

Denne aflønningsrapport indeholder de oplysninger, der skal offentliggøres i henhold til § 26 i bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i forsikringsselskaber, forsikringsholdingvirksomheder og firmapensionskasser.

Lønpolitik

Lærernes Pensions bestyrelse har fastsat en lønpolitik, der fastsætter principperne for aflønning i Lærernes Pension. Lønpolitikken sætter rammen for aflønning af bestyrelsesmedlemmer, medlemmer af revisionsudvalget, direktionen og øvrige ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på selskabets risikoprofil.

Lønpolitikken har til formål at fremme en sund og effektiv risikostyring.

I Lærernes Pension anvendes en simpel lønmodel, idet der ikke anvendes bonusmodeller til aflønning.

Løn fastsættes på baggrund af:

- Stillingens indhold og den pågældendes ansvarsområder
- Medarbejderens kompetencer og udvikling i disse
- Lønnen i tilsvarende job i tilsvarende pensionsvirksomheder og andre finansielle virksomheder samt lønudviklingen i samfundet

For pensionsordninger i Lærernes Pension gælder det, at der ved ansættelse skal fastsættes en fast procentdel af lønnen, som udgør pensionsbidraget.

Lønpolitikken fastsætter derudover en række krav, der skal overholdes, hvis der indgås aftaler om fratrædelsesgodtgørelser. Ved besættelse af en stilling, må fratrædelsesgodtgørelsen ikke være afhængig af et resultat i forbindelse med varetagelsen af stillingen. Derudover må fratrædelsesgodtgørelsen på tidspunktet for fratrædelsen maksimalt udgøre en værdi, der ikke overstiger en værdi svarende til de sidste to års løn inkl. pension. Hvis der indgås aftaler om fratrædelsesgodtgørelse i forbindelse

med en fratrædelse, gælder det, at godtgørelsen ikke må overstige en værdi, der svarer til de sidste to års vederlag inkl. pension.

I 2022 blev det besluttet, at medlemmer af bestyrelsen og revisionsudvalget skal modtage et årligt honorar for deres arbejde. Honoraret fastsættes på grundlag af opgavernes omfang samt honoraret for tilsvarende opgaver i tilsvarende pensionsvirksomheder og finansielle virksomheder. Formand og næstformand for bestyrelsen modtager et honorar på 120.000 kr. årligt, mens et menigt medlem af bestyrelsen modtager et honorar på 60.000 kr. årligt. I tillæg til bestyrelseshonoraret blev det for revisionsudvalget besluttet, at formanden og næstformanden og et evt. særligt uafhængigt kvalificeret medlem, der ikke også samtidig er bestyrelsesmedlem, skal modtage et honorar på 120.000 kr. årligt, mens et menigt medlem af revisionsudvalget skal modtage 30.000 kr. årligt. Honorarerne fremgår af tabel 1.

Bestyrelsen gennemgår lønpolitikken mindst én gang om året. Gennemgangen sker med henblik på at tilpasse lønpolitikken til virksomhedens udvikling. Lønpolitikken skal godkendes af selskabets generalforsamling.

Kontrol med lønpolitikens overholdelse

Bestyrelsen fører én gang om året kontrol med at lønpolitikken er overholdt. For Lærernes Pension er et element i kontrollen, at det kontrolleres af en uafhængig part, at der ikke er blevet udbetalt bonus. Kontrollen er for regnskabsåret 2022 gennemført af et statsautoriseret revisionspartnerselskab, som konkluderer, at der i 2022 ikke er sket udbetalinger i strid med lønpolitikken. Kontrollen er fremlagt for bestyrelsesformanden og den øvrige bestyrelse i mere detaljeret form på et bestyrelsesmøde.

Aflønning i 2022

Af tabel 2 fremgår oplysning om aflønning af bestyrelsen, direktionen og de medarbejdere, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil.

Tabel 1

Funktion	Honorar (pr. år)
Formand og næstformand for bestyrelsen	120.000 kr.
Bestyrelsesmedlem	60.000 kr.
Formand og næstformand for revisionsudvalget	120.000 kr.
Medlem af revisionsudvalget	30.000 kr.
Uafhængigt, kvalificeret medlem af revisionsudvalget	120.000 kr.

Tabel 2

	2022	2021
Løn og vederlag inkl. pensionsbidrag til administrerende direktør Karsten Kjellerup Kjeldsen	3.670,8	3.561,4
Honorar og vederlag til bestyrelsesmedlemmer		
Perioden 1/1 - 31/12 2022:		
Rikke Josiasen *	60,0	0,0
Katrine Ziegler Fylking	60,0	15,0
Lars Busk Fjelsted Hansen	60,0	15,0
Morten Kvist Refskov	60,0	15,0
Per Lundsgaard Breckling	60,0	15,0
Hanne Fritze Pontoppidan **	65,0	10,0
Monica Lendal Jørgensen ***	82,5	22,5
Tine Agenskov	90,0	22,5
Morten Theodor Bay ****	97,5	15,0
Gordon Ørskov Madsen *****	120,0	30,0
Uffe Rostrup	0,0	5,0
Perioden 1/1 - 31/3 2022:		
Michael Christensen	15,0	15,0
Elsebeth Cecilia Lonning-Skovgaard	30,0	30,0
Perioden 1/1 - 31/5 2022:		
Finn Scheibye	75,0	120,0
Perioden 1/1 - 31/8 2022:		
Anne Mette Toftegaard	120,0	120,0
Perioden 1/4 - 31/12 2022:		
Villy Søvndal	45,0	0,0
Karsten Søndergaard Nielsen	80,0	0,0
Thomas Hermann	112,5	0,0
I alt	1.232,5	450,0
Løn og vederlag til ansatte med indflydelse på virksomhedens risikoprofil	15.610	14.671
Antal personer med indflydelse på virksomhedens risikoprofil	9	9

* Der er udbetalt 60 t.kr. af honoraret til den udpegede faglige organisation.

** Der er udbetalt 65 t.kr. af honoraret til den udpegede faglige organisation.

*** Der er udbetalt 75 t.kr. af honoraret til den udpegede faglige organisation.

**** Der er udbetalt 95 t.kr. af honoraret til den udpegede faglige organisation.

***** Der er udbetalt 110 t.kr. af honoraret til den udpegede faglige organisation.

