



# Aflønningsrapport

2023

LÆRERNES  
**pension**

## Indledning

Denne aflønningsrapport indeholder de oplysninger, der skal offentliggøres i henhold til § 26 i bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i forsikringsselskaber, forsikringsholdingvirksomheder og firmapensionskasser samt Lov om forsikringsvirksomhed.

### Lønpolitik

Lærernes Pensions bestyrelse har fastsat en lønpolitik, der fastsætter principperne for aflønning i Lærernes Pension. Lønpolitikken sætter rammen for aflønning af alle medarbejdere, bestyrelsesmedlemmer, medlemmer af revisionsudvalget og direktionen.

Lønpolitikken har til formål at fremme en sund og effektiv risikostyring.

Lærernes Pension har en simpel lønmodel, idet der ikke anvendes bonusmodeller til aflønning.

Lønnen fastsættes på baggrund af:

- Stillingens indhold og den pågældendes ansvarsområder.
- Medarbejderens kompetencer og udviklingen i disse.
- Lønnen i tilsvarende job i tilsvarende pensionsvirksomheder og andre finansielle virksomheder samt lønudviklingen i samfundet

For medlemmer af bestyrelsen og revisionsudvalget gælder det, at honoraret fastsættes på grundlag af opgavernes omfang samt honoraret for tilsvarende opgaver i tilsvarende pensionsvirksomheder og andre finansielle virksomheder.

For pensionsordninger i Lærernes Pension gælder det, at der ved ansættelse skal fastsættes en fast procentdel af lønnen, som udgør pensionsbidraget.

Lønpolitikken fastsætter derudover en række krav, der skal overholdes, hvis der indgås aftaler om fratrædelsesgodtgørelser. Ved besættelse af en stilling må fratrædelsesgodtgørelsen ikke være afhængig af et resultat i forbindelse med varetagelsen af stillingen. Derudover må fratrædelsesgodtgørelsen på tidspunktet for fratrædelsen

maksimalt udgøre en værdi, der ikke overstiger en værdi svarende til de sidste to års løn inkl. pension. Hvis der indgås aftaler om fratrædelsesgodtgørelse i forbindelse med en fratrædelse, gælder det, at godtgørelsen ikke må overstige en værdi, der svarer til de sidste to års vederlag inkl. pension.

I 2022 blev det besluttet, at medlemmer af bestyrelsen og revisionsudvalget skal modtage et årligt honorar for deres arbejde. Honoraret fastsættes på grundlag af opgavernes omfang samt honoraret for tilsvarende opgaver i tilsvarende pensionsvirksomheder og finansielle virksomheder. Formand og næstformand for bestyrelsen modtager et honorar på 120.000 kr. årligt, mens et menigt medlem af bestyrelsen modtager et honorar på 60.000 kr. årligt. I tillæg til bestyrelseshonoraret blev det for revisionsudvalget besluttet, at formanden og næstformanden og et evt. særligt uafhængigt kvalificeret medlem, der ikke også samtidig er bestyrelsesmedlem, skal modtage et honorar på 120.000 kr. årligt, mens et menigt medlem af revisionsudvalget skal modtage 30.000 kr. årligt.

Bestyrelsen gennemgår lønpolitikken mindst én gang om året. Gennemgangen sker med henblik på at tilpasse lønpolitikken til virksomhedens udvikling. Lønpolitikken skal godkendes af selskabets generalforsamling.

### Kontrol med lønpolitikens overholdelse

Bestyrelsen fører én gang om året kontrol med, at lønpolitikken er overholdt. For Lærernes Pension er et element i kontrollen, at det kontrolleres af en uafhængig part, at der ikke er blevet udbetalt bonus. Kontrollen er for regnskabsåret 2023 gennemført af et statsautoriseret revisionspartnerselskab, som konkluderer, at der i 2023 ikke er sket udbetalinger i strid med lønpolitikken. Kontrollen er fremlagt for bestyrelsesformanden og den øvrige bestyrelse i mere detaljeret form på et bestyrelsesmøde.

### Aflønning i 2023

Af tabel 2 fremgår oplysning om aflønning af bestyrelsen, direktionen og de medarbejdere, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil.

Tabel 1

Funktion	Honorar (pr. år)
Formand og næstformand for bestyrelsen	120.000 kr.
Bestyrelsesmedlem	60.000 kr.
Formand og næstformand for revisionsudvalget	120.000 kr.
Medlem af revisionsudvalget	30.000 kr.
Uafhængigt, kvalificeret medlem af revisionsudvalget	120.000 kr.

**Tabel 2**

	2023	2022	2021
Løn og vederlag inkl. pensionsbidrag til administrerende direktør Karsten Kjellerup Kjeldsen	3.838,9	3.670,8	3.561,4
<b>Honorar og vederlag til bestyrelsesmedlemmer</b>			
Rikke Josiasen *	60,0	60,0	0,0
Katrine Ziegler Fylking	60,0	60,0	15,0
Lars Busk Fjelsted Hansen	60,0	60,0	15,0
Morten Kvist Refskov	60,0	60,0	15,0
Per Lundsgaard Breckling	60,0	60,0	15,0
Hanne Fritze Pontoppidan **	60,0	65,0	10,0
Monica Lendal Jørgensen ***	90,0	82,5	22,5
Tine Agenskov	90,0	90,0	22,5
Gordon Ørskov Madsen ****	120,0	120,0	30,0
Uffe Rostrup	0,0	0,0	5,0
Karsten Søndergaard Nielsen	120,0	80,0	0,0
Villy Søvndal	60,0	45,0	0,0
Thomas Hermann	180,0	112,5	0,0
Anne Charlotte Mark	180,0	0,0	0,0
Michael Christensen	0,0	15,0	15,0
Elsabeth Cecilia Lonning-Skovgaard	0,0	30,0	30,0
Finn Scheibye	0,0	75,0	120,0
Anne Mette Toftegaard	0,0	120,0	120,0
Perioden 1/1 - 30/11 2023:			
Morten Theodor Bay *****	82,5	97,5	15,0
<b>I alt</b>	<b>1.282,5</b>	<b>1.232,5</b>	<b>450,0</b>
Løn og vederlag til ansatte med indflydelse på virksomhedens risikoprofil	15.786,2	15.610,0	14.671,0
Antal personer med indflydelse på virksomhedens risikoprofil	10,0	9,0	9,0

\* Der er udbetalt 60 t.kr. af honoraret til den udpegende faglige organisation.

\*\* Der er udbetalt 60 t.kr. af honoraret til den udpegende faglige organisation.

\*\*\* Der er udbetalt 90 t.kr. af honoraret til den udpegende faglige organisation.

\*\*\*\* Der er udbetalt 120 t.kr. af honoraret til den udpegende faglige organisation.

\*\*\*\*\* Der er udbetalt 82,5 t.kr. af honoraret til den udpegende faglige organisation.

